

***CONSELHO REGIONAL DE  
SERVIÇO SOCIAL  
CRESS 25ª REGIÃO – TOCANTINS  
PLANO DE METAS – EXERCÍCIO 2025***

**CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL-CRESS 25ª REGIÃO  
PALMAS/TOCANTINS**

**Gestão “Persistir na Luta, o CRESS sempre perto de você” Triênio  
2023/2026**

**Presidente:** Taciane de Oliveira

**Vice-presidente:** Aurora Moraes dos Santos Silva

**1ª Secretária:** Maria Margarida Pessoa Batista

**2ª Secretária:** Adriana Tigre Lacerda Nilo

**1ª Tesoureira:** Rosilene Belém de Araújo

**2ª Tesoureira:** Maria Amélia Brito Araújo

**Conselho Fiscal:**

Cássio Borges Pereira

Suellen Medrado Silva Fernandes

**Conselheiros Suplentes**

Elvira Alessandra Rodrigues de Quadros Karczeski

Patricia Rodrigues de Sousa Ferreira

Bárbara Vieira de Sousa Pinheiro

Halana Santos da Silva Magalhães

Lídia Xavier de Sousa Oliveira

Margarida de Oliveira Barros Moura

Valéria Pereira Silva

Lilian Praigida Feitosa

## **1. APRESENTAÇÃO.**

O Conselho Regional de Serviço Social - CRESS 25ª Região - TO, apresenta o planejamento das ações para o ano de 2025, demonstra os objetivos e metas de acordo com as deliberações do Conselho Pleno, a partir do processo de discussão participativa e observadas das necessidades expressas das comissões estabelecidas pelo regimento interno, sendo elas: Comissão de Orientação e Fiscalização; Inscrição; Seguridade Social; Ética e Direitos Humanos; Administrativo Financeira; Comunicação e Formação e ainda, as discussões do Descentralizado, assim como as deliberações do 51º Encontro Nacional.

Este Planejamento tem como respaldo a gestão pública democrática, nivelando o planejamento em si, em conjunto com a programática orçamentária em detrimento das exigências dos órgãos de controle, tais como: CFESS, Tribunal de Contas, Controladoria Interna e Controladoria Geral da União (CGU).

Ressalta-se que o planejamento, além de se adequar e abstrair das deliberações supracitadas, também busca expressar as necessidades das bandeiras de lutas do Serviço Social mediante aos retrocessos que a atualidade vem mostrando frente aos desmontes das políticas públicas, as quais fragilizam o acesso dos direitos ao cidadão.

## **2. CARACTERIZAÇÃO INSTITUCIONAL**

O **Conselho Regional de Serviço Social do Tocantins – CRESS/TO 25ª Região** integra o Conjunto CFESS/CRESS, criado quando a profissão de Assistente Social foi regulamentada pela Lei nº 3.252/57 e pelo Decreto nº 994/62 (hoje alterada para Lei 8.662/93) como uma exigência constitucional para todas as atividades profissionais regulamentadas por lei. **Compete ao CRESS** orientar, disciplinar, fiscalizar e defender o exercício da profissão de Serviço Social; zelar pelo livre exercício, dignidade e autonomia da profissão; organizar e manter o registro profissional dos Assistentes Sociais e das pessoas jurídicas que prestam serviços de consultoria; zelar pelo cumprimento e observância do Código de Ética Profissional do Assistente Social funcionando como Tribunal Regional de Ética Profissional; prestar assessoria técnico consultiva aos organismos públicos ou privados, em matéria de Serviço Social, junto com outras entidades da categoria; fixar em assembleia da categoria o valor das anuidades.

No ano de 1998, no Estado do Tocantins, foi criada a **Delegacia Seccional Tocantins ligada ao CRESS 19ª Região – Estado de Goiás**. Desde então, é histórica a luta da categoria do Estado pela emancipação e assim facilitar as demandas dos profissionais. O **Conselho Regional de Serviço Social do Tocantins - CRESS/TO - 25ª Região**, foi criado em 10 de dezembro de 2007 pela Resolução do CFESS nº 514 e **em 05 de janeiro de 2008**, passa a ter existência legal. Naquele mesmo dia, foi realizada uma Assembleia onde foi escolhida uma Diretoria Provisória, que trabalhou por um período de 06 (seis) meses e organizou todo processo eleitoral para eleição da primeira Gestão do CRESS.

Sobre a Diretoria, é necessário organizar ação política, tanto com os conselheiros, trabalhadores e profissionais de base, para o entendimento de militância e trabalho no CRESS, evitando o esvaziamento da gestão, o que torna nítido o fracasso das atividades das Comissões, e enfraquecimento da profissão.

Todo o processo de planejamento contou com a participação mínima dos/as conselheiros, dos trabalhadores e assessores do Conselho.

Para a elaboração do Plano de Metas e Ações do ano de 2025, foram seguidas as deliberações dos eixos temáticos que compõe o relatório final do 51º Encontro Nacional CFESS/CRESS, realizado em Belo horizonte, com temática” resistência na luta anticapitalista diante da crise ambiental.

### **PARA SIGNIFICAR MELHOR O PLANEJAMENTO, SEGUIU-SE OS SEGUINTE EIXOS TEMÁTICOS:**

**1) ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL** - traçar ações para a orientação, fiscalização e fortalecimento do exercício da profissão do assistente social, em seu âmbito de jurisdição, assegurando a defesa do espaço profissional e a melhoria da qualidade de atendimento aos usuários do Serviço Social.

**2) ÉTICA E DIREITOS HUMANOS** - Traçar diretrizes e direcionamentos éticos políticos para abordagem das questões que envolvem a Ética e os Direitos Humanos no cotidiano da profissão.

**3) SEGURIDADE SOCIAL** - Fortalecer, assegurar e aprofundar as discussões, numa perspectiva crítica a categoria dos Assistentes Sociais na defesa dos direitos da política social pública laica, gratuita e de qualidade conforme os princípios da política nacional de fiscalização.

**4) FORMAÇÃO PROFISSIONAL** - Fortalecer a formação profissional para a oferta dos serviços profissionais aos usuários com qualidade.

**5) COMUNICAÇÃO** - Efetivar a política nacional de comunicação no âmbito do CRESS-TO, garantindo os espaços de interlocução com a categoria e a sociedade.

**6) INSCRIÇÃO** – Organizar os processos de inscrição o processo dos profissionais.

**7) ADMINISTRATIVO FINANCEIRO** - Traçar direcionamento político, financeiro e orçamentário, para as ações da gestão do CRESS-TO.

#### **4. OBJETIVOS.**

##### **Geral:**

Planejar as ações/atividades em conformidade com as deliberações do 51º Encontro Nacional CFESS/CRESS, realizado em Belo horizonte, com temática” resistência na luta anticapitalista diante da crise ambiental;

- Assim como as deliberações das comissões, do Pleno de acordo com os recursos disponíveis no orçamento.

##### **Específicos:**

- Promover ações específicas de cada eixo de acordo com a dotação orçamentária;
- Programar e intensificar as ações que respaldam as bandeiras de lutas da profissão;
- Fortalecer ações coletivas junto a outras frentes de luta, tais como Frente, Fóruns, ABEPSS e ENESSO.

#### **O CENÁRIO DE RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS DO CRESS/TO É COMPOSTO DE:**

##### **RECEITAS CORRENTES**

- Receitas das arrecadações com anuidades (PF e PJ), multas e juros sobre obrigações dos/as profissionais com o Conselho;
- Receitas de aplicações financeiras;
- Outras receitas.

##### **RECEITAS DE CAPITAL**

- Receitas de exercícios anteriores (superávit financeiro); e,
- Outras receitas de capital.

## AÇÕES/ATIVIDADES

- As Ações/Atividades do CRESS/TO para o exercício de 2025 estão divididas em dois tipos de ações as “internas” e “externas”.
- As **ações internas** são de caráter contínuo e regimental da gestão do CRESS/TO, e as **ações externas** são estabelecidas para o exercício anual financeiro do Conselho, tendo como indicativo as deliberações do Encontro Nacional CFESS/CRESS.

## 5. DETALHAMENTO DE PROGRAMAS E SUAS RESPECTIVAS AÇÕES.

Dados Técnicos/Dados Estratégicos	Estadual
Unidade Organizacional:	Estadual
Responsável pela Unidade Organizacional	Diretoria
Tipo de Ação:	Interna/Externa
Eixo:	Regimental e Não Regimental
Objetivo Geral	Atender as funções precípua do CRESS-25ª Região, do Estatuto do Conjunto CFESS/CRESS, e Regimento Interno do CRESS 25ª Região.
Objetivos Específicos	Orientar, disciplinar, normatizar, fiscalizar e defender o exercício da profissão de assistente social em conjunto com o CFESS
Deliberação	Regimento Interno e Resoluções.
Título:	Despesas fixas, estrutura da Sede.
Resultados Esperados	Manter a estrutura para atendimento dos assistentes sociais, no cumprimento das funções delegadas pela lei 8.662/93.
Público Esperado	Assistentes Sociais e Sociedade
Período de execução	De janeiro a dezembro/2025
Dados orçamentários para 2025	Custo Total <b>R\$ 1.412.000</b>

Eixo I – Estruturação e Potencialização da Ação fiscalizadora para valorizar, defender, fortalecer e publicizar a profissão.

### 5.1- ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL

<b>Orçamento Despesa da Comissão de Orientação e Fiscalização:</b>		<b>R\$92.600,00</b>
<b>Objetivo:</b>	Orientar e fiscalizar o exercício da profissão do assistente social, assegurando a defesa do espaço profissional e a melhoria da qualidade de atendimento aos usuários do serviço social.	
<b>Base Legal:</b>	Lei nº 8.662/93; Estatuto do Conjunto Cress/Cress; Política Nacional de Fiscalização	

#### AÇÕES:

- Realizar viagens de orientação e fiscalização nos municípios do estado do Tocantins;
- Realização de visitas de fiscalização em todas as escolas estaduais do Tocantins
- Realizar visitas do projeto CRESS mais perto de você;
- Diárias para agentes fiscais realizarem visitas de fiscalização
- Diárias para os conselheiros e membros da COFI acompanharem visitas de fiscalização;
- Aluguel de veículo com motorista e combustível para realização de visitas de fiscalização do exercício profissional nos Municípios do Tocantins
- Realização de reuniões mensais da COFI
- Participação em seminários e capacitações da COFI
- Capacitação dos membros da COFI nos sistemas da COFI
- Elaboração de orientações técnicas sobre o exercício profissional
- Realização e oficinas e seminários para a categoria profissional e parceria com a comissão de seguridade social
- Execução do projeto CRESS mais perto de você

## 5.2- ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

<b>Orçamento Despesa da Comissão de Ética e Direitos Humanos:</b>	<b>R\$60.000,00</b>
<b>Objetivo</b>	Promover atividades vinculadas à temáticas de cunho ético-político, de modo a informar, debater e difundir melhorias na atuação profissional dos Assistentes Sociais do Estado do Tocantins.
<b>Base legal:</b>	Código de Ética e da Lei nº 8.662/93 Resolução CFESS 660/2013

#### AÇÕES:

- Realização do curso ética em movimento nas cidades de Gurupi e Araguaína;
- Capacitação da comissão de ética

- Capacitação das comissões permanentes de ética
- Produção de campanha sobre assédio moral, com produção de material técnico.
- Produção de material informativo sobre o que uma denúncia ética e como fazer uma denúncia ética

### 5.3- SEGURIDADE SOCIAL

<b>Orçamento Despesa da Comissão Seguridade Social:</b>	<b>R\$ 60.000,00</b>
<b>Objetivo</b>	Organizar e Estimular Conselheiros de base a participarem ativamente da Comissão.
<b>Base legal:</b>	Resolução CFESS 660/2013

#### AÇÕES:

- Criar banco de dados com nomes e contatos de profissionais que queiram representar o CRESS nos conselhos de Políticas Públicas;
- Criar resolução que estabeleça critérios para participação e representação do CRESS nos conselhos de políticas públicas;
- Realização dos seminários serviço social na educação e serviço social na política de Assistência Social;
- Elaboração de informativos sobre a definição de nome social
- Elaboração de orientação técnica sobre atuação profissional nas políticas públicas;
- Reuniões com os secretários municipais de Educação para efetivação da lei nº 13.935

### 5.4- FORMAÇÃO PROFISSIONAL

<b>Orçamento, despesa da Comissão de Formação Profissional</b>	<b>R\$ 58.625,00</b>
<b>Objetivo</b>	Fortalecer a formação profissional para a oferta dos serviços profissionais aos usuários com qualidade e planejar as ações em conformidade com as deliberações do Encontro Nacional CFESS/CRESS.
<b>Base legal</b>	Lei n.º 8. 662/93; Estatuto do Conjunto CFESS-CRESS

#### AÇÕES:

- Estabelecer um calendário de visitas dos acadêmicos de Serviços Social das universidades para informa-los sobre as atribuições do CRESS e levar informações sobre a profissão;

- Fortalecer e ampliar os Fóruns de Supervisão de Estágio em Serviço Social com participação da categoria, estudantes das UFA's, reforçando as lutas para materialidade da Política Nacional de Estágio da ABEPSS e das Resoluções do CFESS nº533/2008, e outras que regulamentam a Supervisão Direta de Estágio.
- Participar os eventos do conjunto CFESS/CRESS

## 5.5- COMUNICAÇÃO

ESTRUTURAÇÃO DO SETOR DE COMUNICAÇÃO	
<b>Orçamento Despesa da Comissão Comunicação:</b>	<b>R\$ 21.000,00</b>
<b>Programa</b>	Estruturação do Setor de Comunicação.
<b>Objetivo</b>	Municipiar a Comissão de Comunicação com equipamentos para melhor registrar e acompanhar as ações do CRESS proporcionando registro com qualidade e linear. Adquirir, elaborar e confeccionar peças publicitárias para publicizar os eventos, atividades e ações do Conjunto. Cobrir os eventos do Conjunto, além de capacitar a coordenação, base e Assessoria.
<b>Base legal</b>	Lei nº 8.662, de 7 de junho de 1993.

### AÇÕES:

- Aquisição e manutenção de ferramentas/programas que facilitem e otimizem o acesso dos profissionais as demandas junto ao Conselho;
- Criação de campanhas informativas sobre temas relacionados ao exercício profissional
- Criar canais de comunicação entre o CRESS e os Profissionais;
- Elaboração de informativos sobre as ações do conselho;
- Divulgar as ações do conselhos nas redes sociais

DIA DO/A ASSISTENTE SOCIAL DE 2025	
<b>Orçamento Despesa da Comissão Comunicação:</b>	<b>R\$93.280,00</b>
<b>Programa</b>	Dia do/a Assistente Social de 2025
<b>Objetivo</b>	Comemorar o dia do Assistente Social enfatizando a importância da profissão para a sociedade.
<b>Base legal</b>	Lei nº 8. 662/93; Estatuto do Conjunto CFESS-CRESS; Deliberações do Encontro Nacional.

### Ações:

- Aquisição material gráfico;
- Realização de evento em comemoração do dia do Assistente Social em Palmas



- Comemoração do dia do Assistente Social em Araguaína (cidade Polo)
- Comemoração do dia do Assistente Social e Gurupi (cidade Polo)
- Contratação de empresa de decoração
- Contratação de cofbrek para as três cidades
- Contratação de tradutor de libras
- Passagens e diárias para palestrante

### CAMPANHA DE SENSIBILIZAÇÃO QUANTO A IMPORTÂNCIA DO PAGAMENTO DAS ANUIDADES

<b>Orçamento Despesa da Comissão Comunicação:</b>	<b>R\$ 72.495,00</b>
<b>Programa</b>	Campanha de sensibilização quanto a importância do pagamento das anuidades.
<b>Objetivo</b>	Promover a reflexão dos profissionais quanto a relevância do pagamento das anuidades as implicações do não pagamento da mesma.
<b>Base legal</b>	Lei nº 8.662, de 7 de junho de 1993.
<b>Atividades</b>	Elaborar e Confeccionar materiais publicitários com conteúdo explicativos sobre a temática; Divulgação das informações nas mídias sociais e campos de atuação.

### 5.7- ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO

<b>Orçamento Despesa da Comissão Administrativo e Financeiro:</b>	<b>R\$ 954.000,00</b>
<b>Programa</b>	<b>Manutenção das atividades do CRESS/TO</b>
<b>Objetivo:</b>	Executar as deliberações e atividades da Comissão Administrativo-Financeira
	Elaborar documento com a apresentação de dados e informações das ações e estratégias de combate à inadimplência apresentada no último Encontro Nacional a serem executadas pelos regionais: formas de parcelamento; cota-parte; política de cotas;
	Necessidade de garantir a sustentação financeira, no equilíbrio entre as condições do rebaixamento de salários da categoria e o fortalecimento da profissão regulamentada, reconhecida e respeitada socialmente
	Necessidade de aprimorar a política de enfrentamento à inadimplência;

	Necessidade de apropriação dos instrumentos jurídico-contábeis da autarquia;
	Preocupações quanto à materialidade das ações do Conjunto Cress-Cress
<b>Base Legal:</b>	Estatuto do Conjunto CFESS-CRESS; Normativas da gestão pública; Deliberações aprovadas durante no Encontro Nacional CFESS/CRESS.

#### AÇÕES:

- Levantamento do índice de inadimplência do TO referente aos anos anteriores a 2025, encaminhamento para negociação, renegociação, execução e dívida ativa. Viabilizar o fluxo de procedimentos da Comissão de Combate à Inadimplência, contratando serviços de apoio e material de consumo;
- Contratação de empresa especializada para a realização do inventário patrimonial do CRESS
- Realizar reuniões com trabalhadores do CRESS,
- Reuniões do conselho Pleno,
- Reuniões de Diretoria.
- Assembleias com profissionais de base
- Minimizar o percentual em até 30% de inadimplência do CRESS;
- Revisar 100% do PCCR
- Adequar às normas trabalhistas dos servidores do CRESS, revisando o Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração - PCRR do CRESS, instituindo a avaliação periódica dos servidores, criando a Comissão de Gestão de Pessoas;
- 

Palmas – TO, outubro de 2024.